



För kännedom:  
Fullmäktiges presidium  
Partiernas gruppledare

## Socialnämnden Kommunstyrelsen

### Attraktiv arbetsgivare och hälsofrämjande organisation

Vi har i egenskap av förtroendevalda revisorer i Gällivare kommun genomfört en granskning avseende om socialnämnden och kommunstyrelsen säkerställt att arbetet för att uppnå fullmäktiges mål om att vara en attraktiv arbetsgivare och en hälsofrämjande organisation är ändamålsenligt och sker med en tillräcklig intern kontroll. I granskningen har vi biträttas av sakkunniga från PwC. Resultatet av granskningen finns redovisat i bifogad revisionsrapport.

Vår sammanfattande bedömning att socialnämnden och kommunstyrelsen **delvis** har säkerställt att arbetet för att uppnå fullmäktiges mål om att vara en attraktiv arbetsgivare och en hälsofrämjande organisation är ändamålsenligt och sker med en tillräcklig intern kontroll. Vi baserar vår bedömning på framförallt följande iakttagelser:

- Det finns, både för kommunstyrelsen och socialnämnden, en övergripande styrning i form av mål, mätetal och mätinstrument med relevans för det granskade området.
- I kommunstyrelsens respektive socialnämndens reglementen anges vilket övergripande ansvar styrelsen/nämnden har avseende personalfrågor. Både styrelsen och nämnden har formulerat mål med bäring på det granskade området. Ansvarsfördelningen avseende arbetsmiljöuppgifter framgår av styrande dokument.
- Kommunens chefer genomgår arbetsmiljöutbildning och teoretiska kunskaper om systematiskt arbetsmiljöarbete uppges finnas. Stöd i form av digitala system för rehabilitering och tillbudsrapportering samt dokument relevanta för det granskade området finns tillgängliga, liksom löpande kompetensutveckling på arbetsmiljöområdet. Dock framkommer uppgifter om att möjligheten att i praktiken bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete är begränsat, främst utifrån högt antal underställda medarbetare, hög arbetsbelastning samt omsättning på chefer inom en del enheter. Vidare är arbetet med risk- och konsekvensanalyser ett utvecklingsområde.
- Viss rapportering av delar av arbetsmiljöarbetet har skett under året men rapporteringen är i huvudsak koncentrerad till det årliga hälsobokslutet. Det finns utvecklingspotential avseende en löpande och mer samlad uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Förbättringsområden på arbetsmiljöområdet har identifierats och kommunstyrelsen och socialnämnden har utifrån detta vidtagit åtgärder.

Mot bakgrund av granskningsresultatet rekommenderar vi följande:

- Att kommunstyrelsen och socialnämnden fortsätter arbetet med att säkerställa att risk- och konsekvensanalyser genomförs i tillfredsställande utsträckning där detta är motiverat.
- Att kommunstyrelsen och socialnämnden säkerställer att berörda chefer har tillräckliga förutsättningar för att verka för en hälsofrämjande organisation.

---

Postadress	Telefon	Telefax	Bankgiro
Gällivare kommun 982 81 GÄLLIVARE	0970-180 00	0970-144 51	754-1576



**Revisorerna**

- Att kommunstyrelsen och socialnämnden överväger att utforma rutiner för kontinuerlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i syfte att stärka densamma då detta kan skapa underlag för eventuella åtgärder som behöver vidtas löpande under året.

Vi emotser socialnämndens och kommunstyrelsens svar på vår granskning till 2019-06-30.

Revisorerna i Gällivare kommun

Lena Israelsson

Sven-Erik Nilsson

Eva Nyström

Börje Johansson

Rune Hedberg

---

Bilaga: Revisionsrapport "Attraktiv arbetsgivare och hälsofrämjande organisation, Gällivare kommun, februari, 2019, PwC.